La Domus S.r.l. è parte del Gruppo Guerri, che nasce da un progetto imprenditoriale di Alfredo Guerri con una visione chiara: coniugare innovazione tecnologica e responsabilità ambientale nel settore delle costruzioni, per migliorare il benessere delle persone riducendo l'impatto ambientale degli edifici. Oggi Domus S.r.l. si è affermata come una realtà solida e dinamica, con tre linee principali di business: la riqualificazione energetica degli edifici esistenti, la valorizzazione immobiliare di grandi complessi e la costruzione di nuovi edifici. Dietro ogni progetto del Gruppo Guerri c'è prima di tutto il capitale umano: professionisti, tecnici e collaboratori che portano competenza, passione e senso di responsabilità in ogni intervento. Il Gruppo investe con continuità nello sviluppo delle competenze interne, convinto che la qualità, la diversità e il talento delle persone rappresentino la principale leva competitiva e un elemento essenziale per l'innovazione e la sostenibilità. Un ambiente di lavoro orientato alla crescita, al benessere e all'adozione di strumenti innovativi consente di affrontare sfide complesse con agilità e visione. Le risorse interne non sono solo esecutori di progetti, bensì protagonisti attivi di un percorso collettivo. Il Gruppo Guerri non misura il proprio successo soltanto in termini di performance economica, ma anche attraverso il segno che lascia nei luoghi in cui opera. Ogni edificio riqualificato, ogni nuova costruzione, ogni impianto reso più efficiente rappresenta un contributo tangibile alla qualità della vita di chi quel territorio lo abita ogni giorno.

In coerenza con la visione strategica, Domus S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Domus S.r.l. sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione del personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Domus S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati l'Amministratore Unico della Domus S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività ed a tal fine si impegna a promuovere attivamente una cultura aziendale fondata sul rispetto, sullequità e sullinclusione. A tal fine :

- implementa e adotta specifici strumenti normativi e operativi volti a prevenire qualsiasi forma di discriminazione di genere, garantendo il massimo impegno nel contrastare ogni atto o comportamento

lesivo della dignità del personale, tutelando ogni lavoratore e lavoratrice indipendentemente dal ruolo ricoperto, dalla qualifica o dal livello di responsabilità.

- Si impegna nella valorizzazione delle diversità, nella convinzione che questo costituisca un principio cardine integrato trasversalmente in tutti i processi aziendali. All'interno dell'organizzazione tale principio guida le fasi di ricerca e selezione del personale, l'accesso paritario alla formazione continua, la definizione di politiche retributive eque, nonché i sistemi di valutazione delle performance e i relativi meccanismi premianti. In ambito esterno, i medesimi standard di inclusione orientano la qualifica e la selezione dei fornitori, così come i processi di erogazione dei servizi e di fornitura dei prodotti.
- Consapevole dell'importanza del benessere organizzativo, Domus S.r.l. sostiene concretamente il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso l'adozione di modelli di lavoro flessibili, quali lo smart working e l'ottimizzazione degli orari lavorativi, mediante cui viene favorito il bilanciamento sinergico tra l'attività professionale e la vita privata.

La diffusione di questi valori viene costantemente alimentata tramite programmi periodici di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento attivo di tutto il personale. Tali iniziative sono finalizzate a promuovere le pari opportunità e l'empowerment femminile, abbattendo attivamente gli stereotipi di genere e valorizzando la visibilità e il valore strategico del contributo delle donne nell'organizzazione.

Infine, l'Azienda si impegna a declinare questo posizionamento in modo trasparente e coerente all'interno della propria strategia di comunicazione. Le attività di marketing, la pubblicità e i canali di informazione istituzionale riflettono esplicitamente la volontà aziendale di conseguire la parità di genere, supportare l'emancipazione femminile e promuovere il valore della diversità verso tutti gli stakeholder.

Al fine di oggettivare gli impegni della Domus S.r.l. in materia di parità di genere, secondo quanto definito dalla UNI/PdR 125:2022, sono definite ed aggiornate, nell'ambito del Piano Strategico per la Parità di Genere specifiche politiche in relazione ai seguenti argomenti rilevanti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Napoli, 01/06/2026

L'Amministratore Unico